


СОГЛАСОВАНО

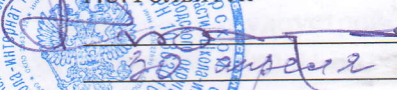
УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома


И.В.Сызганцева
Протокол от 26.04.2019г. № 8

Директор ГБОУ школы-интерната № 5
г.о.Тольятти




А.П.Стариков
2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской
области «Школа-интернат № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья городского округа Тольятти»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Самарской губернской Думы от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» с целью определения условий и порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в ГБОУ школе-интернате № 5 г.о.Тольятти (далее – Школа-интернат)

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе-интернате проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды в Школе-интернате.

Иные понятия, используемые в настоящем положении, применяются в том значении, в котором они определены законодательством Российской Федерации.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами, имеющими в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду за исключением граждан, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и граждан, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Школу-интернат устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

2.3. В среднесписочную численность работников Школы-интерната включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждается приказом директора Школы-интерната по мере их создания.

2.6. Инвалидам, работающим в Школе-интернате, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.7. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.8. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места, трудоустроены инвалиды.

2.9. Работодатель предоставляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Ответственность за предоставление информации по организации занятости инвалидов органам службы занятости возлагается на секретаря-делопроизводителя Школы-интерната, который:

- осуществляет учет трудоустроенных инвалидов в пределах установленной квоты;
- предоставляет в центр занятости населения города Тольятти информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов до 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным месяцем.
- имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты.

3. Заключительные положения.

3.1. За непредставление или несвоевременное представление информации для организации занятости инвалидов должностное лицо несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель за нарушение условий квотирования рабочих мест, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, за несоблюдение законодательства Российской Федерации в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.